

SKOVDYRKERNE – SÅ HAR DU FAGFOLKENE PÅ DIN SIDE



SKOVDYRKERNE

Skovdyrkerne Vestjylland Generalforsamling

23. Oktober 2024

38. ordinære generalforsamling

Generalforsamling 2024

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent.
2. Ledelsens beretning.
3. Forelæggelse af den reviderede årsrapport til godkendelse.
4. Anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.
5. Forelæggelse af budget. Godkendelse af kontingentsatser for det kommende år efter indstilling fra bestyrelsen.
6. Behandling af indkomne forslag.
7. Valg af bestyrelsens medlemmer og suppleanter.
Ole Callesen, Rind Plantage (afgår efter tur og modtager ikke genvalg).
Vakant efter Aksel Nørgaard (afdød).
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.

Generalforsamling 2024

Beretning




Skovdyrkerforeningen
Vestjylland

2023/2024
1. juli 2023 - 30. juni 2024




SKOVDYRKERNE

Årsrapport



Skovdyrkerforeningen
Vestjylland

2023/2024
1. juli 2023 - 30. juni 2024



SKOVDYRKERNE



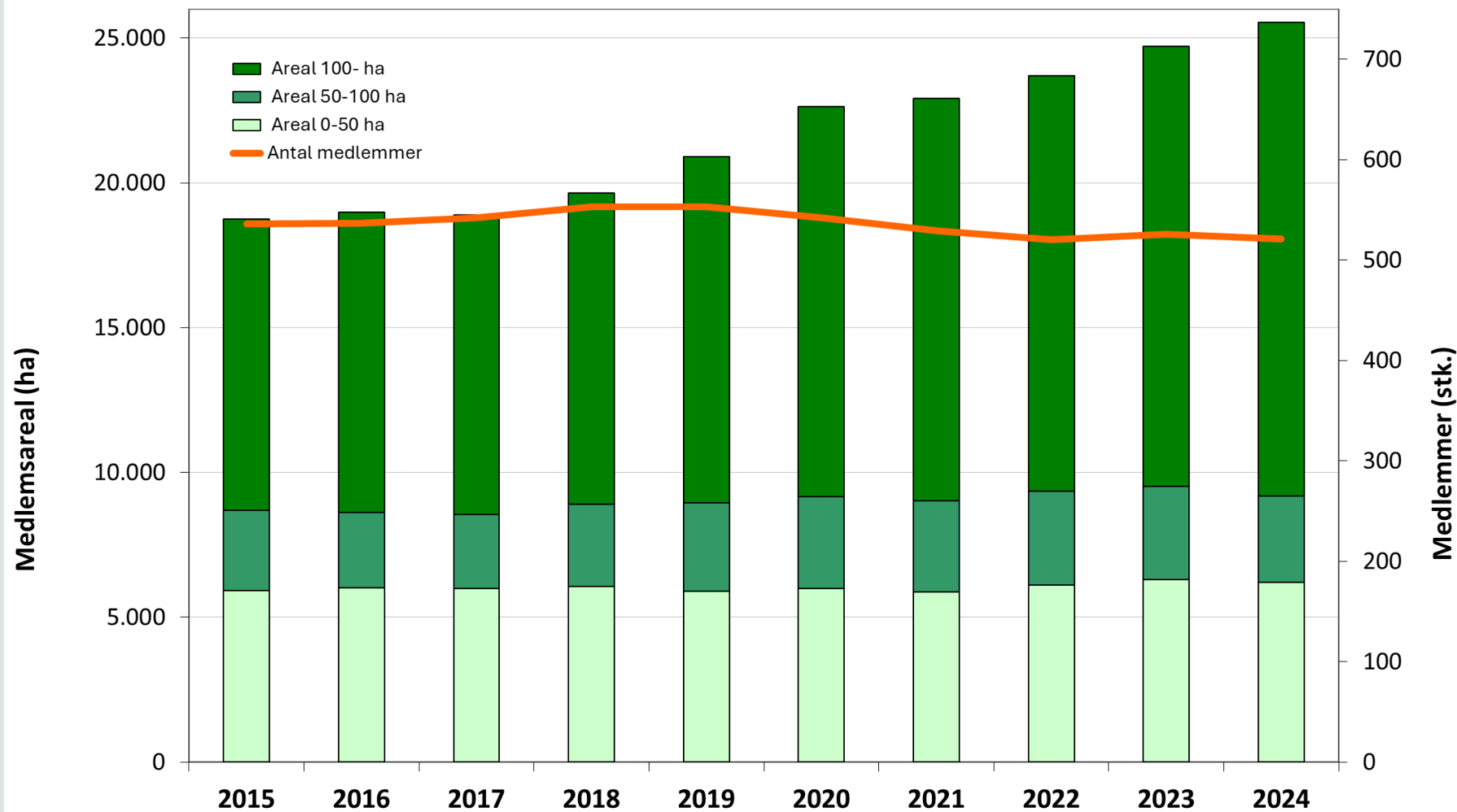
SKOVDRYKERNE



Skovens bedste hold

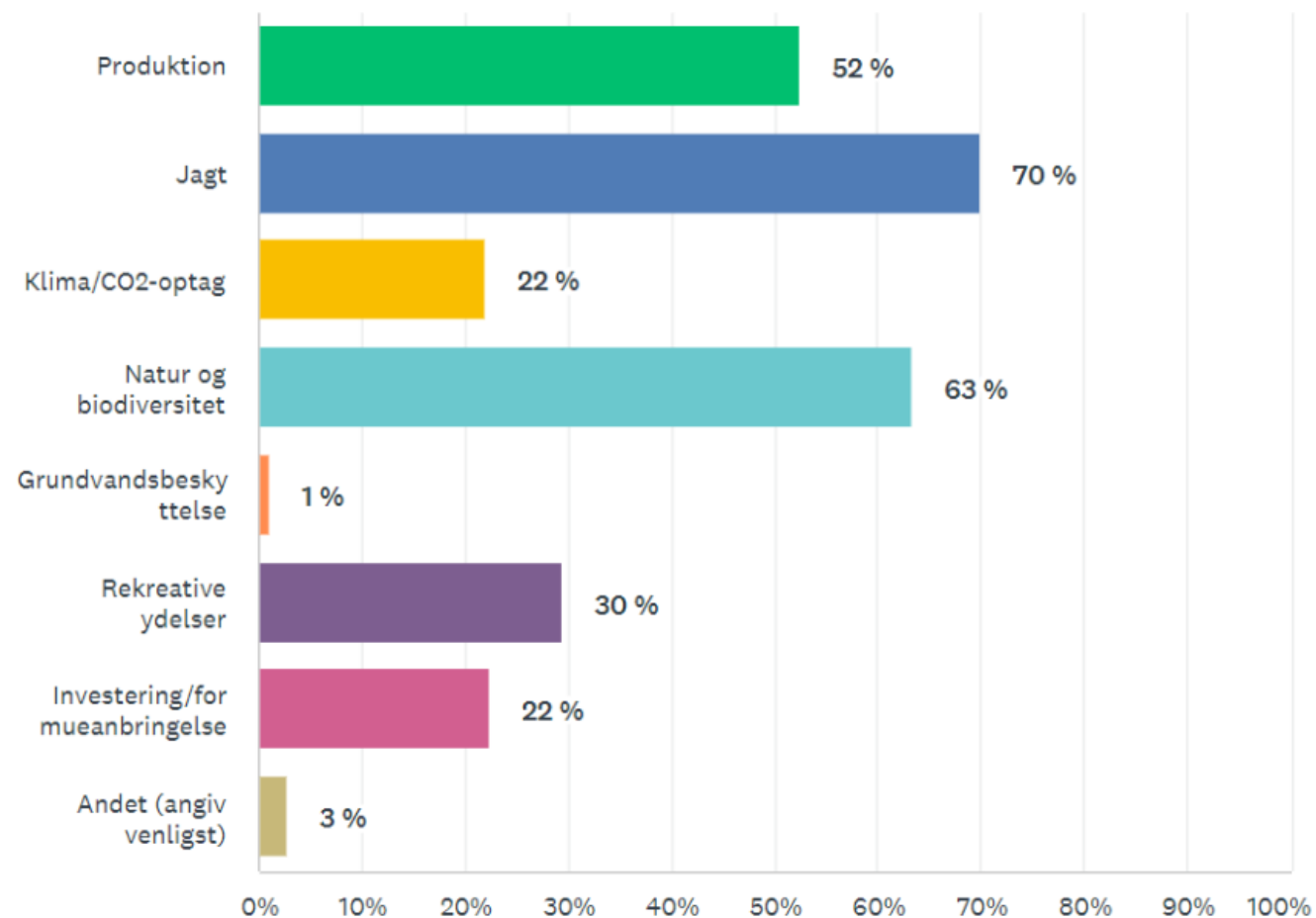


Generalforsamling 2024



Generalforsamling 2024

Spm.: Hvad er de tre vigtigste driftsformål med dine skov- og naturarealer? (Sæt kryds ved tre formål)



Generalforsamling 2024

FREMTIDEN – DET ER LIGE NU:

Skovdyrkerne omorganiserer i 2024. Det sker i to selvstændige og markante strukturændringer, der bygger på meget forskellige drivkræfter og bagvedliggende analyser, men har to meget markante fællesnævner:

- Vi ruster os til fremtiden ved at forandre for at bevare.
- Medlemmet – skovejere og juletræsproducenter – er i centrum.

De to strukturelle greb er:

- **Afsætning af juletræer og pyntegrønt** samles 100% i vores datterselskab Green Product, der handler direkte fra medlem til marked, både eksport og indenrigs.
- **Markant styrkelse af fælles aktiviteter** i regi af De Danske Skovdyrkerforening, hvor vi etablerer ny direktion.

DIGITALISERING OG KUNSTIG INTELLIGENS:

- **Datahåndtering og præcisionsskovbrug:** Skovforvaltning kan blive mere effektiv gennem brugen af dataindsamlingsteknologier, der fx kan kortlægge skovens biodiversitet, træernes vækstcyklus og skovens helbredstilstand. Udfordring at implementere systemer, der kan håndtere store datamængder og beslutningsværktøjer.
- **Automation:** Fremtiden vil sandsynligvis se en stigende brug af automatiserede maskiner, som fx droner til overvågning og robotter til skovpleje og måske til fældning af træer.

INNOVATION:

- **Klimatilpasning og biodiversitet:** Fremtidens innovationer inden for skovbrug skal adressere klimaforandringer, biodiversitet, modstandsdygtighed overfor ekstreme vejrphenomener som storme og tørke og effektive rammer og metoder til skovrejsning og genetablering af biodiversitet.
- **Bæredygtige skovprodukter og økonomisk vækst:** Efterspørgslen på bæredygtige materialer vokser og innovation inden for træforarbejdning, som fx udviklingen af nye materialer baseret på træfiber (ex. "bioplast"). Forudsætningen herfor er teknologi, der kan sikre en bæredygtig produktion og en certificering af produkter.
- **Kredsløbsøkonomi i skovdrift:** Også indenfor skovbruget drejer det sig i stigende grad om at skabe en cirkulær økonomi, hvor affaldsprodukter fra skovdrift kan genanvendes og integreres i nye produktionskredsløb.

MEDARBEJDERE OG KOMPETENCER:

- **Digital opkvalificering:** Fremtidens skovbrug vil kræve fagfolk, der har stærke it-kompetencer, bl.a. inden for dataanalyse, droneteknologi og automatiserede systemer. Heldigvis er den nye generation af skovbrugere i vid udstrækning i stand til dette ...
- **Bæredygtighed og klimabevidsthed:** Med klimaforandringer som en central udfordring vil viden om bæredygtig forvaltning og klimatilpasning blive afgørende. Der vil komme et øget fokus på at arbejde med naturbaserede løsninger og at fremme skovens funktion for CO2-lagring.
- **Livslang læring:** Da teknologi, lovgivning og nye muligheder og metoder udvikler sig hurtigt vil livslang læring og opdatering blive en naturlig del af hverdagen.

Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



SKOVDIRKERNE

BAGGRUND – HOVEDBESTYRELSENS STRATEGISKE AFSÆT:

Sikre et strategisk og organisatorisk råderum:

- for at kunne imødekomme nye krav og udfordringer.
- for at kunne udnytte eksisterende og nye muligheder bedre.

Sikre de bedste rammer og redskaber:

- for at tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere.
- for at give nye og eksisterende medlemmer de bedste ydelser til den bedste pris.

Skabe de bedste forudsætninger:

- for en bedre og mere effektiv produktudvikling, markedsføring og administration.
- for at kunne tilbyde ensartede ydelser på tværs af landet, hvor dette er en forudsætning for at løse opgaven.
- for at kompetencer og ressourcer kommer alle medlemmer, foreninger og medarbejdere til gode.



Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



PROCESSEN:

- Hovedbestyrelsen startede dialogen september 2023.
- Formel proces igangsat primo 2024 (Arbejdsgruppe = Hovedbestyrelsen + Henrik Fredslund fra SKR-gruppen).
- Interview af skovridere/direktører samt udvalgte bestyrelsesmedlemmer og medarbejdere - foretaget af Implement.
- Medlemsundersøgelse – foretaget af SEK.
- 2 x workshop for arbejdsgruppen – faciliteret af Implement.
- Præsentation og drøftelser i lokale bestyrelser.
- Adskillige møder i arbejdsgruppen ...
- 30. september 2024 - Fælles møde for alle bestyrelser og skovridere.
- 9. oktober 2024 - Orientering af medarbejdere.
- 10. oktober 2024 - Ekstern kommunikation – medlemmer, samarbejdspartnere og pressemeddelelse.





Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



HVAD ØNSKER VI AT OPNÅ?

Hvad vil vi gerne fastholde:

- Vi er medlemsejet. Vores formål er at skabe værdi og ejerglæde for medlemmerne (skovejerne).
- Nærhed og lokal forankring er vores udgangspunkt.
- Fokus på faglighed.

Hvad vil vi gerne have mere af:

- Ledelseskraft og ressourcer i fællesskabet
- Bedre og ens redskaber til medarbejderne (viden, produkter og systemer).
- Mere videndeling, ledelsessparring og synergier.
- Fuldt lokal fokus på medlemmer (mindre fokus på administration og interne forhold lokalt).
- Fælles opgaver og udviklingsprojekter løses med større kraft og hastighed.





Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



KORT SAGT!

Fremtiden ...

- Vi står over for strategiske muligheder og trusler, som vi ikke kan løfte lokalt!
- Der er et stort potentiale i at samarbejde mere!

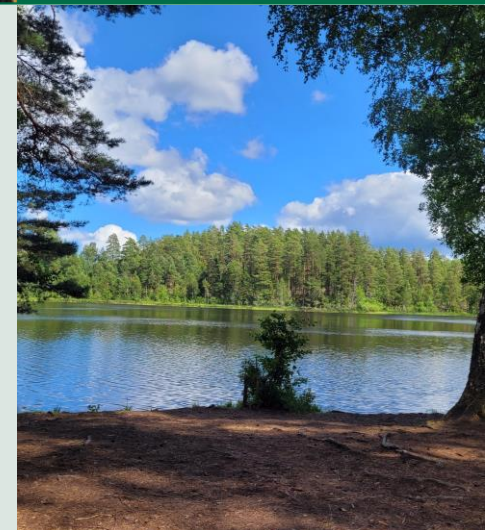
Vi skal arbejde mere fælles ...

- Derfor skal vi samarbejde meget mere, både om opgaver der i dag løses lokalt og nye udviklingsprojekter.

Hvis vi skal have succes med at løse flere opgaver i fællesskab, skal vi gøre det anderledes ...

Det kræver:

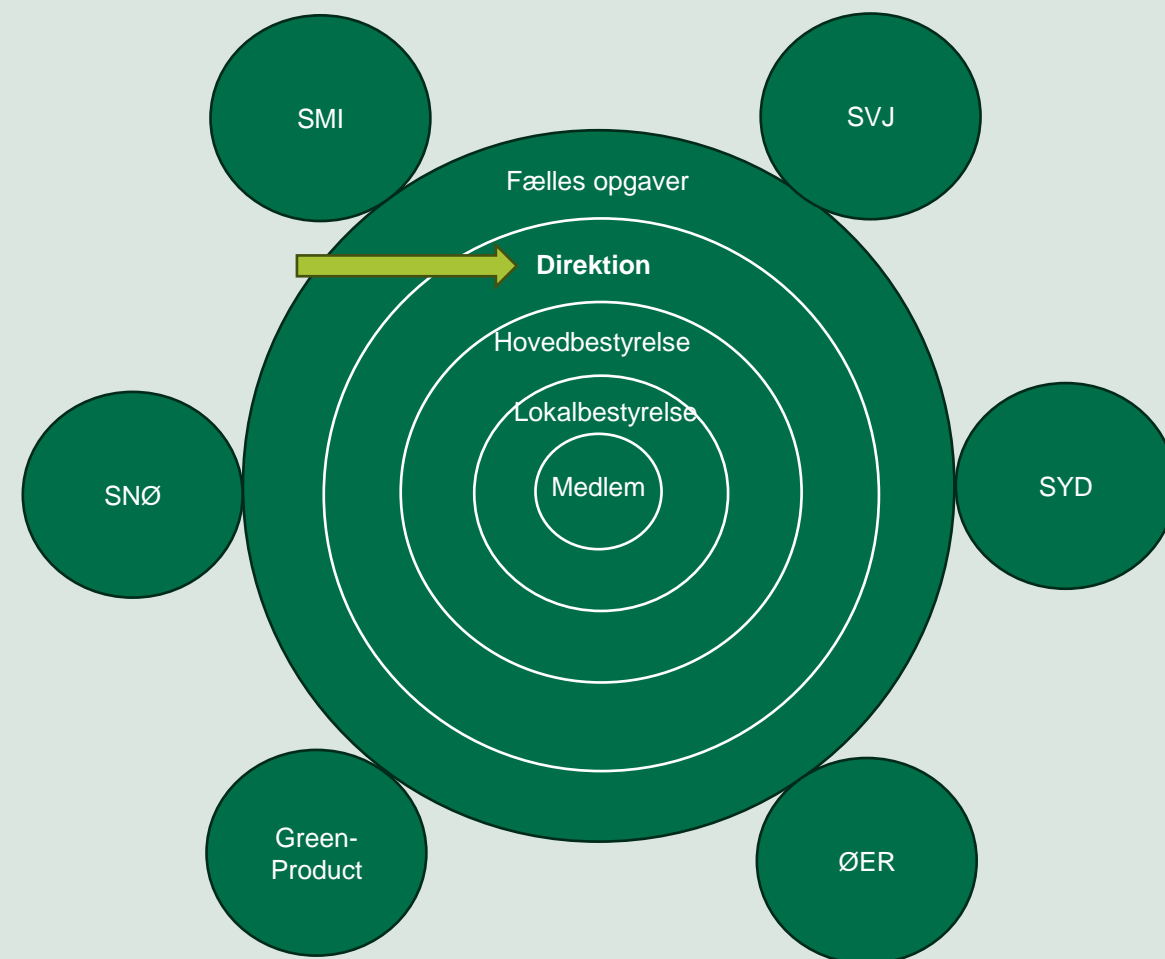
- Kortere beslutningsprocesser.
- Færre kokke.
- Kun en for bordenden.
- Bedre implementering af fælles løsninger.



NYE RAMMER FOR DET FÆLLES:

Den fremtidige struktur bliver:

- Alle fællesopgaver samles i De Danske Skovdyrkerforeninger under en ny direktion.
- Direktionen får ansvaret for strategien og de strategiske målsætninger med input fra de fem foreninger og skovriderne.
- Direktionen får ansvaret for alle opgaver, vi løser fælles fremover.
- Fælles opgaver: Økonomi, HR, IT, medlemsstyring, forretningsudvikling, certificering, markedsføring, branding, politik, foreningsbetjening mv.



DIREKTION OG LEDELSE:

Ny direktion:

Tiltræder i to etaper i 2025:

- *Adm. direktør:*
Henrik Fredslund-Petursson (tiltræder 1. januar 2025).
- *Økonomichef:*
Kenneth Holmbech (tiltræder 1. januar 2025).
- *Skovbrugsdirektør:*
Michael Sheedy Gehlert (tiltræder ~ 1. juli 2025).

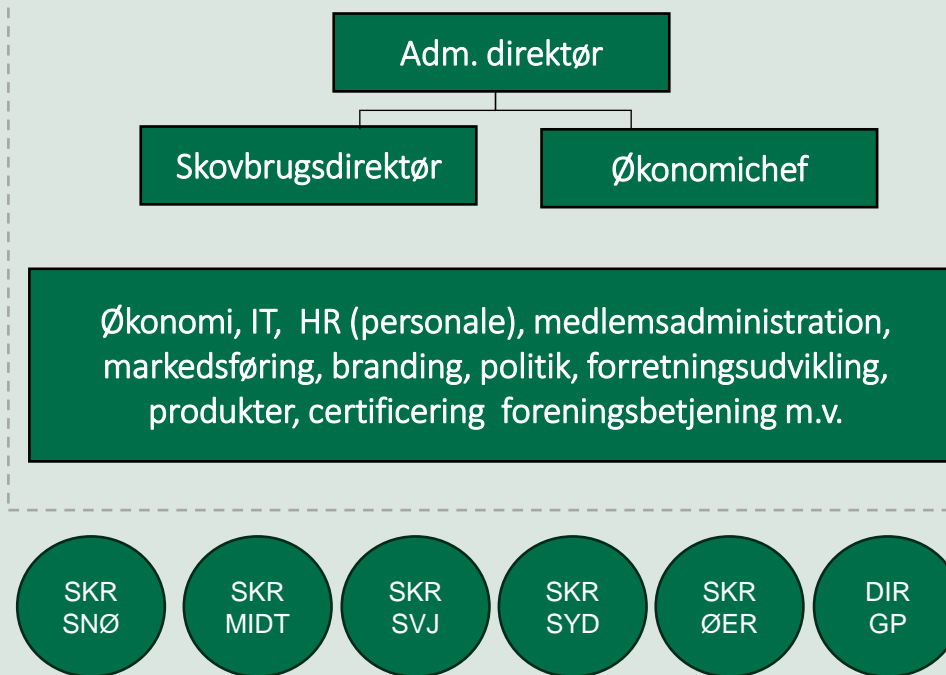
Adm. direktør repræsenteret i alle lokalbestyrelser.

Ledergruppe:

- Ledergruppen består fremover af direktion, de lokale skovridere samt direktøren fra GP.

Ledergruppe

Direktion:





Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!

HOVEDBESTYRELSE OG LOKALBESTYRELSER – SAMMENSÆTNING OG ANSVAR:

Hovedbestyrelsens råderum:

- Sammensætning: de fem formænd (stemmeberettigede), adm. direktør og en medarbejderrepræsentant.
- Ansættelse og afskedigelse af adm. direktør.
- Godkender direktionens budgetramme for fælles opgaver.
- Forretningsorden og strategi for DDS.
- Skovpolitik/kommunikation.
- Godkendelse af lokale bestyrelsesmedlemmer.
- Godkendelse af de lokale foreningers strategi.

Lokalbestyrelsernes råderum:

- Sammensætning: Generalforamlingsvalgte medlemmer + adm. direktør tilknyttet (lokalbestyrelsen vælger format (fuldgyldigt medlem, kommitteret, møderet etc.)
- Foreningens samlede drift (herunder avancer, samhandelspartnere m.v.).
- Ansættelse/afskedigelse af skovrider.
- Medlemsservice (herunder kontingentstruktur).
- Hvad der ellers måtte være aktuelt i forhold til "det lokale".
- Skal godkende stigninger på over 10% af DDS grundbudget.
- Skal godkende ekstrabevillinger til fællesprojekter, der finansieres af driften.

Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



SKOVDYRKERNE

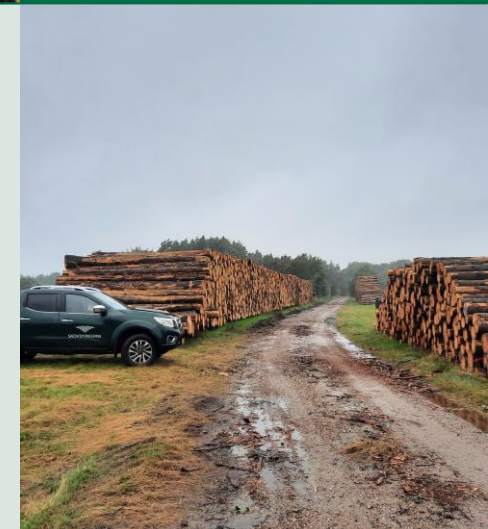
ØKONOMI:

Kernen i strategien er, at vi investerer i fællesskabet og fremtiden – det er ikke en spareøvelse.

Det kommer til at koste på den korte bane, men på bare lidt længere sigt (12-24 måneder) forventer vi alt andet lige:

- Synergieffekter - på grund af organisatorisk omlægning.
- Rationalisering - på grund af ny IT og mere effektive processer.
- Vækst – fordi der frigøres kræfter til kerneopgaven lokalt.

Nærmere orientering under budget 2024-2025.





Skovdyrkerne – vores fremtid er mere fælles!



HVAD SKER DER SÅ NU?

Beslutningerne er truffet - vi går i gang nu med at involvere, organisere og fordele opgaver og implementere. Hovedpunkter og milepæle:

- Vi fortsætter med at løse opgaverne som vi plejer, indtil vi er klar til at ændre på dem.
- Vi laver ikke om på ting, der fungerer godt i forvejen.
- Involvering af medarbejdere:
 - 1:1 og i mindre grupper af medarbejdere der arbejder med fælles opgaver.
 - 14. november 2024 Workshop med alle administrative medarbejdere.
 - 24. februar workshop med alle medarbejdere.
 - Hovedtema på personaleseminar juni 2025
- Ny skovrider i SYD pr. 1. januar 2025.
- Ny skovrider i SVJ pr. 1. juni 2025.
- Afklaring om fremtidig ledelse på ØER.
- Vi forventer ny struktur er implementeret 1. juli 2025.



STRUKTUR OG STRATEGI – SPØRGSMÅL OG DEBAT?

- **GreenProduct:** Vi transformerer fordi markedsvending og strukturudvikling entydigt peger på det.
- **Styrket fællesskab:** Vi forandrer strukturerne for at møde fremtiden og samtidig bevare stærk lokal forankring.

Generalforsamling 2024

TAK TIL ...

Ole Callesen, Rind Plantage – afgående bestyrelsesmedlem indvalgt i 2010
– for en mangeårig solid indsats med aldrig svigtende snusfornuft og et skarpt blik for både organisation og økonomi.



Generalforsamling 2024

ÆRET VÆRE ...

Aksel Nørgaard, Stubberkloster m.v. (1951-1924). Bestyrelsesmedlem 2016-2024. Bidrog i bestyrelsen med stor erhvervsindsigt og et meget betydeligt netværk.



Per Hilbert (1947-2024) foreningens første skovrider (1988-1996) og senere sekretariatschef for Skovdyrkerne og ikke mindst redaktør for 'Skovdyrkeren' – hans egen opfindelse.

Foreningens eneste æresmedlem.



Generalforsamling 2024

VALG TIL BESTYRELSEN

På valg:

- Ole Callesen, Ring Plantage (modtager ikke genvalg).
- Vakant efter Aksel Nørgaard (afdød).

Bestyrelsen består desuden af :

- Jørn Bertelsen, Gl. Kidbæk.
- Henrik Tokkesdal, Vigkærhus.
- Carl Christian Lange, Abildhede Plantage.
- ... som ikke er på valg i år.

Generalforsamling 2024

VALG TIL BESTYRELSEN

Kandidater (sideordnet):

- Bertel Hestbjerg, Hestbjerg
- Maria Lundgaard-Karlshøj, Ausumgaard
- Martin Arvad, Harrild Mosegaard Skov



SKOVDYRKERNE



Aar gaar –
Slen slaar.